

导读:近日,中国教育部留学服务中心发布了《中国留学回国就业蓝皮书》,该报告对280万留学回国人员进行了分析,用大数据还原了真实的海归回国就业情况。

数据显示,虽然对薪酬期待较高,但多数人的月薪仍然在1万元人民币以下。

事实上,并不乐观的薪酬数据依然只是一个平均数,并不能代表所有海归的求职状态。在多数海归看来,回国求职注定是一条不平坦的路,成功、失败、平庸……各种喜怒哀乐交织其中,与其他求职者无异。



专题故事: 海归的自我审视

■海归的五张面孔

赵丰:不要以为出国留学就能找到好工作

“说实在的,当时选择回国也是无奈之举。”赵丰目前就职于上海的西门子公司。毕业两年,他还有些稚气未脱,谈起自己的择业之路,显得有些不好意思。

2012年,赵丰从英国谢菲尔德大学电子专业毕业。中国的理工科专业毕业生,往往因为“一技之长”很好找工作。本科毕业时,赵丰本来也洋洋得意,出国是希望能够有机会留在英国,而非镀金。

但“硕士毕业,正好赶上PSW签证取消,加上欧洲还没有从激烈的经济危机中缓过劲儿来,英国的年轻人尚且找工作困难,国外留学生大多跟我一样,迫不得已选择回国了。”赵丰说,他预计回中国就业的情况肯定会好很多。

然而,赵丰万万没想到,留洋经历并非万金油,回国后的他并没有马上找到一份满意的工作。

冯佳佳:还没找到“打开工作”的正确方式

佳佳毕业半年多,除去在家里待业两个月,她已经换了三个城市,也换了三份工作了。“换得快吗?我每份工作都呆够了。”冯佳佳说。

今年5月,“90后”的冯佳佳拿到了香港浸会大学国际新闻专业的硕士毕业证书。她表示,学校的新闻专业在亚洲数一数二,自己的成绩在班级也名列前茅,虽然找工作一直比较顺利,但是工作却都一般,使她无法全身心投入到工作中,缺乏认真工作的状态。

早在还未毕业时,冯佳佳就拿到了自己的第一份工作:香港一家保险公司的管理培训生

的职位。“一个月有8000港币的底薪,只要接一个单,工资就上万,听起来挺容易的,所以就去了。”冯佳佳说,然而,培训了两个月之后,冯佳佳在还没正式接单见客户之前就辞掉了工作。“当周围的同事非常激动地商讨某一个理财产品的优点时,我完全无法像他们那样嗨。”冯佳佳说,“感觉自己跟这个行业格格不入,所以就辞掉了。”

“辞就辞了,就当体验生活吧。”冯佳佳说,本来她性格就很乐观,当时又还没毕业,只把这份工作当成学习以外的外快,所以满不在乎。

陈志彬:如果没有之前折腾 我也不知道自己要什么

2012年,陈志彬拿着硕士文凭,从美国蒙特雷国际研究院毕业。本想在美国扎根的他,却始终无法找到一份与专业相关的工作。“找来找去,最后落在一家书店,做一些杂活。”陈志彬说,当某行业缺乏美国本地人从事时,亚裔毕业生才更容易拿到美国工作签证和绿卡。而他的专业:国际环境政策,在美国已经高度发达,且行业人才辈出,竞争激烈。于是,陈志彬在毕业半年后,一直在一家书店工作。

“回中国吧!”陈志彬计划着,从美国拿着

硕士文凭回去,起码可以找一份和专业相关的、月薪6000元人民币左右的工作。

他思考着,自己的专业“国际环境政策”只有在一线城市需求大,他把回国的目的城市定在北京。陈志彬怀揣着憧憬,然而回国找工作的境遇也并未给他提供太多“海归福利”。

陈志彬释然地说,在慌张和着急地情况下选择了错的工作,但是由于这段经历,给了他方向,才给了他在逆境中寻找自己的机会,也让他找到现在这份工作。

徐帅:只想认真打好人生这副牌

“曾听过一句话觉得很有道理,人生就像一副扑克牌,成功与否,不在于你是否抓到了一副好牌,而是如何打好手中那副牌。”徐帅说,“得到了一张牌以后,我只想认真地打好这副牌。就像我得到了这份工作以后,我也只想认真地做下去。”

2012年,他从美国佛罗里达大学研究生院机械系毕业后,开始在美国的一家全球500强制造业企业战略部工作,今年加薪后,再加上项目提成,年收入能达到30多万。“现在回头看看,其实留在美国工作也好回到中国也

罢,都是自己的选择,没有好坏更没有对错,怎么认真走好自己选的路才是最重要的。”他说。

“因为已经决定要回国,刚过完年我就开始有意无意地浏览了很多国内的求职帖。”徐帅说,“考虑到当时的严峻的就业形势,我甚至已经做好了回国以后用一年的时间找工作的准备,但没想到可以这么快找到工作。”

徐帅在2012年3月开始投递简历,5月,还未毕业的徐帅就拿到了offer。他说,“相比于很多的毕业生和小海归们,我算是很幸运的了。也许我胜就胜在认真。”

王冬:给别人炒菜,不如自己开饭馆

“人生苦短,不能留下遗憾。做一个事要把它做好,不然就不要做”,这是王冬的座右铭。王冬说,有人羡慕他的事业平步青云,其实他只是“在一个岗位,认真做一个岗位的事”。

8年前,王冬从英国爱丁堡大学本科毕业,在中国的大型英语培训教育机构工作;8年后,辞掉工作的他,开始带着几十人的团队在北京创办了“笨鸟雅思”培训机构,据他所说,公司第一年的总收益约有3000万元。

2006年,学习商业管理的王冬本科刚毕业后,先是抱着试一试的态度,把简历投给了英国教育部。凭借他纯正的口语、出色的综合能力,之后的面试过程他只用了个词形容——“一帆风顺”。

就这样,王冬成为了为数不多的应聘英国教育部成功的幸运儿,而他也是当年这些幸运儿中唯一的中国人。在英国教育部的日子是令人羡慕的,但是他却做出了一个别人都无法理解的行动:回中国。

■专家支招海归就业

近日,中国教育部留学服务中心发布《中国留学回国就业蓝皮书》,数据显示,中国各类出国留学人员总数达305.86万人,学成回国人员总数达144.42万,有72.38%的在外留学人员有选择回国发展的意愿。而在2013年,中国留学回国人数达到35.35万人,是同期出国留学人数的85.41%,越来越多的留学人员选择回国就业。

然而,调查显示,多数海归的月薪仍然在1万元人民币以下,近半数的硕士、学士毕业生月薪不到5000元人民币,比他们期待的薪资偏低。海归回国工作的优势似乎已不再明显。专家建议,留学回国人员需要在海外学习过程中努力提升综合能力,并需要在毕业前提前规划,开始求职。

综合能力最重要:“海外名校毕业的学生大多优秀,但公司不会因此而亮‘绿灯’,综合能力是我们考察的重点。”美国英格索兰公

司上海分公司人力资源部经理陶融在接受记者采访时说,近年来,约有半数的应聘者都有留学背景,海归不是判定人才的标准,公司看重员工的综合能力,“优秀的留学回国的人才,往往在创新力、规划力、沟通力、自学能力都比较突出。”陶融说,公司会愿意培养这样的人才,“但对于自视甚高的海归求职者,即便优秀,公司也可能淘汰掉。”

找工作需占得先机:启德教育集团留学专家金冉建议,留学生在海外学习,找工作的时间点和国内学生不太一致,需要更好地规划才能占得先机,但据他所知,不少学生关注就业信息的时间都偏晚。

金冉建议,留学生一方面可以利用假期回国参加面试,另一方面也可以与用人单位主动沟通,争取可以电话面试,寄作品参与面试等。总之,要积极主动出击、早动手,这样才能增加就业机会。

LUCICA 旅游度假酒店

华人酒店

适合10-20人的团队度假

联系电话: 0735-192763 ALINA 小姐
地址: str. Emil Racovita, nr 3, Busteni, Prahova (锡南亚往前6公里 BUSTENI市基督山大十字架山脚处)

酒店网址:
<http://www.pensiunealucicabusteni.ro/>

重庆饭店

平民价格 豪华享受

地址: B-dul Pache Protopopescu Nr.28, Sector 2

订餐电话:
 021-2525095
 0731-383952