

交通拥堵算什么 北京停车难问题才是真可怕

“停车难将会是下一个比交通拥堵更严重的问题。”北京交通发展研究中心主任郭继孚说,北京城镇人均住宅面积28平方米,一辆车停下来所需面积至少要30平方米。

近日,“理论家新春走基层”来到了东直门街道新中西里社区。公交专用道、地铁建设、立体停车楼、打车难等交通问题都是居民关心的话题。专家建议,市民改变理念,出行以公共交通为主。

“我们社区是个老小区,停车比较困难。”居民王松青特别关心小区停车问题。郭继孚说,在北京,一个车位的面积超过了城镇人均住宅面积,但是两者价格却相距甚远。现在有的

社区,市民把车停在了消防通道上,影响了社区安全。他介绍,与国外相比,北京的停车费过低,造成没人愿意建停车场或停车楼,另一方面又过度刺激了消费者买车。在香港,有车位才能买车,而一个车位的价格是200万港元。而在北京,2005年73%的出行汽车不交停车费,到2010年,上升为80%,根据测算,相当于一辆车5次出行只有1次交了停车费。

“但是一夜之间把北京的停车费调成天价并不现实,市民无法接受。”郭继孚说,解决停车难,一方面是建设一批停车场、停车楼,另一方面是通过经济手段管理。

清华大学交通研究所教授李萌

表示,目前政府正在研究多种方法解决停车难问题。比如开发立体停车楼;发展信息化,让市民开车出行前就知道目的地周边还有多少停车位,进行预约;共享停车位,核心区的车位白天提供给上班族,晚上提供给周围小区居民。李萌说,对于蓝色港湾地区共享车位的调研比较充分,但目前项目还未落地。

“过去,开车是一种身份的象征,但是现在很多人已经明白汽车只是一种交通工具。”专家建议,市民改变生活理念,出行以公共交通为主。目前北京低于5公里的汽车出行率占到44%，“其实低于5公里出行,走路或骑车最快”。



中国院士年龄平均逾74岁

两院院士被指老龄化严重

代表中国科学领域和工程技术领域最高学术权威的“两院”院士被指“老龄化太严重”。东方早报引述上海交通大学教授李侠发表研究文章称,现任“两院”院士年龄主要集中在70-89岁之间,工程院院士的平均年龄高达74.3岁,一时间,关于中国科学院和中国工程院已成“敬老院”之说引发各路学者争议。

38-45岁 最具创造力

据报导,“两院”院士即中国科学院与中国工程院院士。上海交大科学史与科学文化研究院教授李侠在《中国科学精英老龄化太严重》文章中,指现任两院院士年龄主要集中在70-89岁之间,40-49岁院士比率很低。年龄在70-79岁之间的中国科学院院士占全部709名院士的40%以上,而工程院院士的平均年龄高达74.3岁。李侠呼吁国家应尽快改进完善院士制度,优化精英结构。

据他统计,16世纪科学家发表重要学术著作的平均年龄是50.1岁,而20世纪上半叶已降到34.9岁,相当于提前15年。据此推测21世纪和22世纪

科学家发表著作的平均年龄应为32.73岁和30.6岁。

最年轻院士45岁

“38-45岁是一个科学家最具创造力的工作峰值年龄段,度过此年龄段,科研能力就会逐渐衰减,70岁之后就很难说有何创造力,更不可能与年轻人相比。”李侠认为,中国目前的“两院”院士中,处在这一工作峰值年龄段的院士比率很低,绝大部分院士年龄都在45周岁以上,中国工程院目前最年轻的院士邓中翰今年刚好满45岁。

李侠又指出,近年来,两院新院士增选工作已注意到老龄化问题,出现可喜现象。以2009年为例,新当选的中国科学院院士平均年龄54.1岁,比2001年降了6岁。新当选的中国工程院院士平均年龄56.2岁,比2001年降了近7岁。“预计在2013年两院院士增选中,新当选的院士年龄应在55岁左右。未来应加大两院院士中45-65岁之间的科学家比率,让这些有活力、有想像力的人出来。”

“在西方成熟的学术共同体中,院士只是个终身荣誉称

号,表示对该名科学家以往工作的承认和肯定。但在中国,院士变成了一种权力授予。”李侠称,一个院士能在各类资源分配中占尽优势,最根本的是要纯化院士的荣誉功能,剥离附在其上的众多权力和资源。

女院士比率超低

除了年龄外,“两院”院士中的性别比率呈现严重男性化倾向。在全部709名中科院院士中,只有6%的女院士,而中国工程院中,女院士的比率只有4.7%。

消息人士透露,相关部门已就改善院士制度展开多次讨论,并将完成专题报告草案后上报。报导称,目前,高层次创新型青年科技人才队伍正逐步壮大,百千万人才工程国家级人选已超过4000人。而改进完善院士制度,已被写入中央出台的《关于深化科技体制改革的意见》中。该项工作正由中科院牵头,会同中国工程院、教育部、科技部共同承担,并将“保持院士称号的学术性和荣誉性,不与物质利益挂钩”作为首要原则。

中国计划10年选拔培养4000名左右中青年领军人才

人力资源社会保障部最近出台《国家百千万人才工程实施方案》,提出从2012年起,用10年时间,选拔培养4000名左右“百千万工程”国家级人选,重点选拔培养瞄准世界科技前沿,能引领和支撑国家重大科技、关键领域实现跨越式发展的高层次中青年领军人才。国家百千万人才工程有哪些特点和创新之处?记者就此采访了人力资源社会保障部专业技术人员管理司负责人。

亮点一:选拔范围拓展到非公领域
百千万工程面向各类企事业单位专业技术人员选拔。围绕国家中长期人才发展规划纲要和国家中长期科学技术发展规划纲要要确定的经济社会发展重点领域,向引导基础理论原始创新、推动基础学科创新发展的中青年领军人才倾斜。工程由过去的主要在国有企事业单位中选拔扩大到面向各类企事业单位,为非公领域专业技术人才发展畅通渠道。

亮点二:特殊培养大胆使用
在职务安排、考核评价、工作条件和生活待遇等方面制定相应措施,对工程人选重点培养、大胆使用。事业单位引进工程国家级人选而无相应空缺岗位的,可按规定申请设置特设岗位,不受单位岗位总量、最高等级和结构比例限制。支持工程人选参与重大政策咨询、重大项目论证、重大科研计划和国家标

准制定、重点工程建设。

亮点三:支持自主组建创新团队

支持工程人选自主组建创新团队,在选题立项、科研管理、人才配置等方面给予更多自主权。对以工程国家级人选为核心的研究团队,自然科学基金会按规定优先遴选为创新研究群体。支持工程人选依托重大科研项目等招收项目博士后,组建团队急需人才或助手,可打破所有制和地域限制,通过多种形式予以聘请。

亮点四:紧缺人才可实行项目工资

作出突出贡献的工程国家级人选,可优先纳入全国杰出专业技术人才、中国青年科技奖获得者等国家科学技术和人才奖励选拔推荐。事业单位绩效工资分配向作出突出贡献的工程人选倾斜,对部分紧缺急需引进的高层次人才,经批准可实行协议工资、项目工资等分配办法,支持用人单位为他们建立补充养老、医疗保险。

亮点五:领军人才给予优先资助

加大中青年领军后备人才支持力度,对符合中国博士后科学基金资助、留学人员科技活动项目择优资助等条件的优先给予资助。统筹国家重大人才工程支持经费、国家科技计划专项经费和相关基金,对“国家特支计划”百千万工程领军人才给予特殊支持,地方和用人单位可配套给予适当经费支持。

罗马尼亚电子服务中心

服务项目:组装(按照客户要求),维修各种品牌笔记本,台式机电脑;内存,系统升级(xp升级Win7,Win8);安装,调试,更新,维护及维修:各种软件,KTV,VOD,点歌系统,防盗监控系统;充值:(VODAFONE),(ORANGE)(COSMOTEL);配置各种手机充电器及保护膜。苹果手机屏幕更换,等等

地址:红龙2楼上 MEGASHOP、503室。0788898198

联系电话:0727646887
联系人:傅冬梅女士
技术咨询:0757800766

客套话一大堆 两人电话中相互拜年9分钟后才发现打错

“蛇年刚刚到,就接到一个电话拜年,相互拜年寒暄问候了9分多钟,到最后才发现电话打错了!”近日,家住武昌徐东都市经典小区的程凯,向记者讲述了这件他亲历的“雷人事”。

程凯说,除夕零时一过,他就接到了这个拜年电话。“对方是位女士,年龄约三四十岁,河南口音,一开口没叫我名字就十分热情地连声给我和家人新年祝福”。

“起初也不听出来她是哪位亲戚,考虑到妻子那边有亲戚在河南,自己也不好意思多问,所以也就开始了相互寒暄、拜年问候。”程凯说,通话前半段,这位热情的“亲戚”与他轮番上阵,各自对对方说了五六句祝福的话。

紧接着,“亲戚”开始马不停蹄地接



连向程凯抛出四五个“关心和问候”：“您爸爸妈妈身体还好吧?”、“小孩子还好吧?”、“嫂子还好吧?”……“我也是应接不暇,同时礼节性地向她问候了好几句。”程凯说。

“在武昌吧?”、“怎么没有回家过

年?”程凯说,直到“亲戚”最后说到这些话题时,他才有所察觉:“我老家就是武昌,此刻也在武昌,怎么还回家过年?”程凯便向“亲戚”问了一句:“您是我爱人的亲戚吧?”

“‘亲戚’可能也是察觉到什么,赶忙追问我是不是某某……”程凯说,直到这时,“亲戚”才知自己电话打错了,“那一刻两个人都在电话里忍不住大笑了,我俩随后结束通话,但还都相互给对方再次拜年了!”

程凯与“亲戚”的通话时间有9分多钟,“当时屋外都是鞭炮声,也干扰了我的判断。”程凯说,他将此事跟家人、亲友一说,“无一例外笑个不停,都说蛮佩服我和那位‘亲戚’。”